

Memoria

2021

moltacte

OUTLETS EXTRAORDINARIOS

“Nada se puede entender de manera aislada, todo se tiene que ver como parte de una totalidad unificada. Las distintas personas de un equipo no están separadas, están envueltas por la totalidad”.

– Sincronicidad, Joseph Jaworski

Índice

01	Introducción
02	Funciones y tareas de la entidad: misión y valores
03	Nuevo paradigma de empresa
04	Jubilación socio fundador
05	Datos relevantes

01

Introducción

Creando empresa de otra manera

Moltacte emprendedores sociales es un proyecto que nace con la intención de crear un modelo empresarial con un fin social muy claro: facilitar la empleabilidad de personas con problemas de salud mental. Una problemática social muy extendida. Los socios fundadores optamos por "otra forma" de entender economía y vida.

Quince años de trabajo y esfuerzo con la participación de muchos proveedores, entre ellos Inditex, así como el apoyo de otras entidades del sector como el Taller Auria y Tandem Social, que desde el inicio del proyecto nos han apoyado de manera incondicional, han hecho posible haber llegado al momento actual. Una empresa saneada, que ha operado siempre con el principio de prudencia, generando patrimonio para poder hacer frente a tiempos de crisis, y que ha puesto en todo momento a la persona en el centro.

Hemos demostrado que es viable que personas diagnosticadas con severo riesgo de estigmatización social y exclusión laboral gestionen una actividad económica normal muy competitiva y que se haga con rentabilidad aceptable. Y hemos creado un modelo de empresa sin ánimo de lucro, lo que va mucho más allá de renunciar a perseguir la maximización del beneficio.

Moltacte es estudio de caso en ESADE y actualmente es uno de los modelos que se estudian en Harvard. Empresas como Moltacte serán el motor de transformación de un mundo empresarial en donde crecen sin parar los desequilibrios y las anomalías, y en el que son aislados todos aquellos que la hiperproductividad desecha.

Las utopías se alcanzan por la acumulación de cientos de miles de pequeños cambios.



02

Funciones y tareas de
la entidad: misión y valores

Proyectamos una
sociedad más justa.

Valores

- Conciencia de unidad
- Capacidad de adaptación
- Ilusión
- Ecuanimidad
- Confianza
- Autoresponsabilidad

Objetivos

Priorizar la inclusión de personas con trastorno mental en el equipo.

Crear una organización que permita expresar al máximo nuestro potencial humano.

Adaptar las estructuras, prácticas, procesos y cultura organizacional para que todo funcione con la máxima fluidez.

<p>APERTURA moltacte Manresa</p> <p>10 Trabajadores</p> <p>Premio Josep Maria Pinyol</p>	<p>Hasta 2013</p> <p>APERTURA moltacte Sant Boi</p> <p>21 Trabajadores</p> <p>Premio Integra BBVA</p>	<p>36 Trabajadores</p> <p>Premio Fundación Manantial</p>	<p>APERTURA TIENDA INDITEX Massimo Dutti for&from Llagostera</p> <p>38 Trabajadores</p>	<p>APERTURA TIENDA INDITEX OYSHO for&from</p> <p>59 Trabajadores</p> <p>Convenio laboral propio y nuevo plan de comunicación</p>	<p>REFORMA TIENDA INDITEX Stradivarius for&from</p> <p>5 STORES</p> <p>79 Trabajadores</p>	<p>PROCESO DE RECUPERACIÓN TRAS LA CRISIS DEL COVID</p>
---	--	--	--	---	---	---

2008 2010 2012 2014 2016 2017 2018 2019 2021

2009 2011 2013 2016 2018 2020

<p>Hasta 2011</p> <p>APERTURA MANGO outlet</p> <p>16 Trabajadores</p>	<p>Hasta 2013</p> <p>reconversión de la tienda MANGO outlet en Baby&kids outlet</p> <p>Momentum Project ESADE</p>	<p>APERTURA TIENDA INDITEX Stradivarius for&from</p> <p>32 Trabajadores</p> <p>Premios Solidarios ONCE</p>	<p>APERTURA TIENDA INDITEX Massimo Dutti for&from Igalada</p> <p>50 Trabajadores</p>	<p>5 STORES</p> <p>71 Trabajadores</p> <p>10º ANIVERSARIO</p> <p>5.024.959€ ventas anuales</p>	<p>CRISIS SANITARIA COVID-19</p> <p>68 Trabajadores</p> <p>INICIO DEL NUEVO PARADIGMA</p> <p>Tiempo de reflexión sobre el futuro de Moltacte</p>
--	---	---	---	--	--

03

Nuevo paradigma de empresa

Desde Moltacte creemos, apostamos y confiamos en una nueva forma de gestionar y de situar el foco de nuestro éxito. Un nuevo paradigma de empresa que permite que las organizaciones basen su eficiencia, sus logros y su éxito en las personas. Poner a los trabajadores como el eje central de la organización y preocuparse de su bienestar y felicidad.

La organización tiene un propósito más allá de los beneficios. Se basa en aportar algo a la sociedad y a la humanidad en su conjunto. La gente dentro de la organización escucha y ayuda a esta a convertirse en lo que necesita ser, en vez de intentar controlarla o manejarla según sus preferencias.

Desde dentro de la organización se debe buscar que las personas se impliquen y vean el propósito de la organización como algo "suyo", algo que les mueve y les motiva.

Pero también queremos demostrar que la empresa puede ser social y sostenible al mismo tiempo.

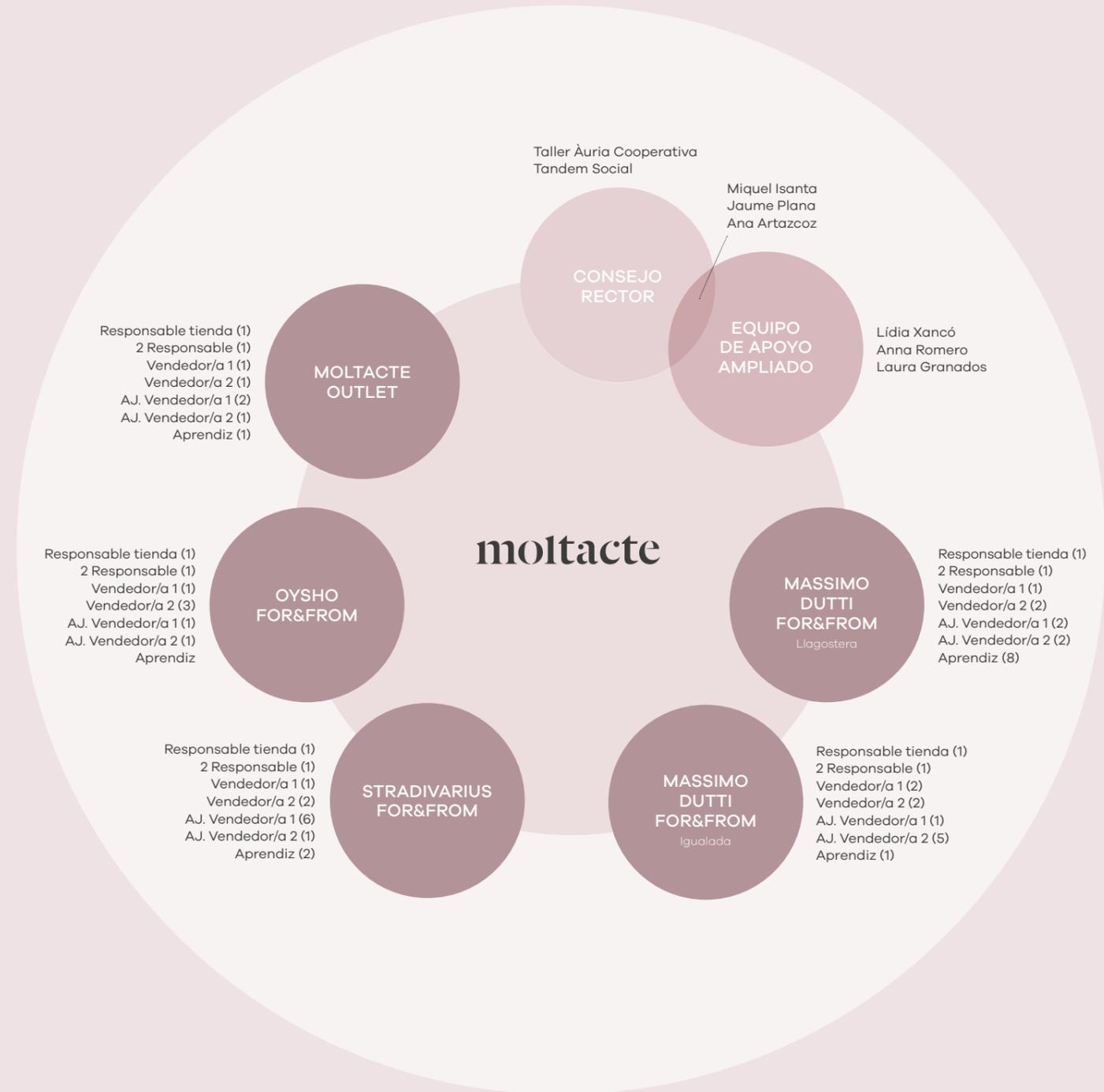
TENER	VS	SER	Vida orientada a domesticar nuestro ego y buscar nuevas formas de ser más auténticos e íntegros.
YO	VS	NOSOTROS	Los trabajadores están unidos, listos para ayudarse mutuamente y estar allí unos para otros.
JEFES	VS	LÍDERES	Servidores que escuchan, empoderan, motivan y permiten el desarrollo de cada persona.
JERARQUÍA	VS	REDARQUÍA	Equipos autogestionados con un apoyo externo por parte del Equipo de Soporte Ampliado.
RAZÓN	VS	INTUICIÓN	Escuchar el propósito evolutivo de la empresa con confianza en la Abundancia de la Vida.
CENTRADO EN LOS RESULTADOS	VS	CENTRADOS EN LAS PERSONAS	Permitir que todos los trabajadores crezcan hasta ser la versión más fuerte y saludable de sí mismos.

15 años creando empresa

Organigrama

En lugar de una estructura piramidal, en Moltacte nos visualizamos como una estructura orgánica. De esta manera se apunta a conseguir que, basadas en la confianza y la autoresponsabilidad, cada una de las tiendas se autogestionen, recibiendo externamente el soporte del Equipo de Apoyo Ampliado.

Las personas son responsables de sus comportamientos y acciones. Cuando no hay jefes y todos son líderes que toman decisiones y son responsables de impulsar la organización, esta responsabilidad emerge naturalmente.



04

Jubilación socio fundador

El año 2021 ha estado marcado por un momento muy especial y emotivo para Moltacte. Se jubila Miquel Isanta, uno de los fundadores del proyecto. Con estas palabras intentamos sintetizar todo lo que significa para el equipo.

“Cuando empieza a operar este nuevo tipo de compromiso, hay un flujo a nuestro alrededor. Las cosas parecen ocurrir sin más. Empezamos a ver que pequeños movimientos en el momento y lugar exactos desencadenan todo tipo de consecuencias. Empezamos a estar rodeados por un flujo de significado, como si formáramos parte de una conversación mayor. Comenzamos a darnos cuenta de que ciertas cosas son atraídas repetidamente hacia nosotros de maneras muy sorprendentes”.

Este fragmento de Peter Senge en la introducción del libro ‘Sincronicidad’, fue una de las señales más claras en tu decisión de emprender la aventura de Moltacte, al lado de personas en las que confiabas completamente. La travesía

no había hecho más que empezar y se gestaba un nuevo modelo de empresa más inclusivo, en el que la diferencia se percibe como un valor y la persona está siempre en el centro. Es un placer mirar hoy hacia atrás y poder sentir la serenidad de haberla conducido con sabiduría y haber llevado el barco a buen puerto. Ha habido tempestades y días de calma, pero siempre hemos sido capaces de reconocer que todo esto acontecía en la superficie, pero nunca ha desestabilizado el espacio profundo donde siempre nos hemos sentido uno. Sin ti, alma pater de este proyecto, todo esto no hubiera sido posible.

Un auténtico privilegio haber tenido la posibilidad de trabajar contigo todos estos años, socio, amigo y maestro. Disfruta de esta nueva etapa de jubilación. En lo sencillo está la grandeza, lo sabes bien.

Gracias, gracias, gracias.

Tu equipo.





En Moltacte
trabajamos con
grandes personas
que hacen cosas
extraordinarias.

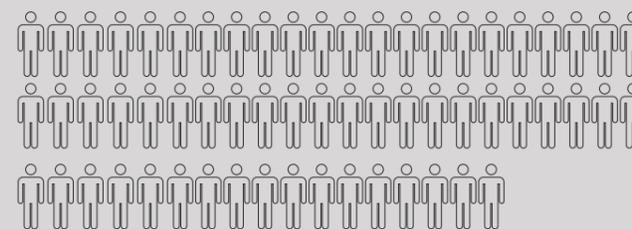
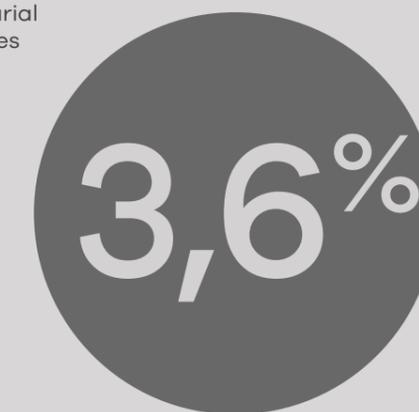
05

Datos relevantes

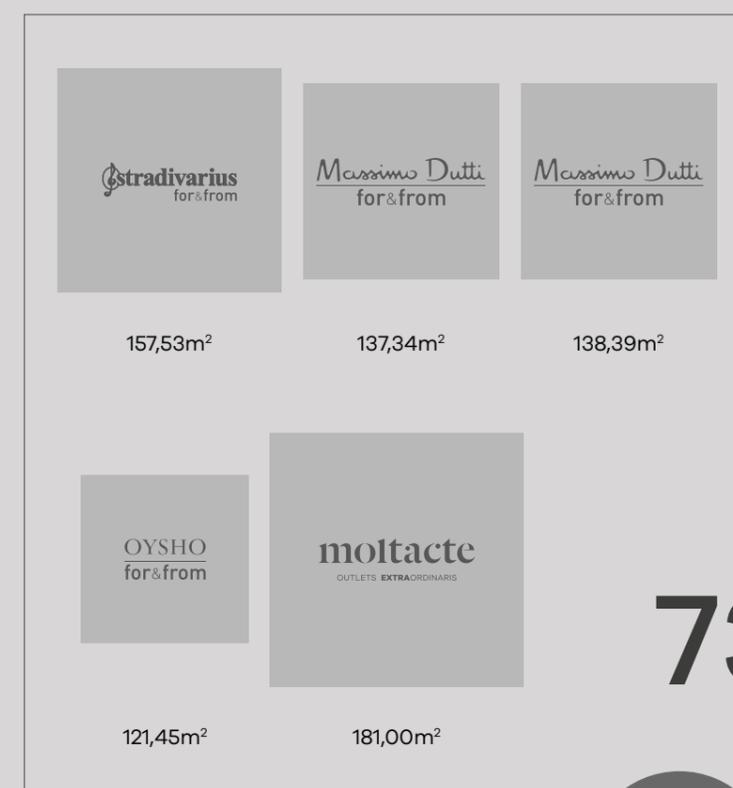
Impulsamos una empresa social y rentable.

61

Brecha salarial con variables



Trabajadores a 31 diciembre 2021



Superficie de venta

62.609 €

Facturación anual media por trabajador/a y año



Tiendas

735,71 m²



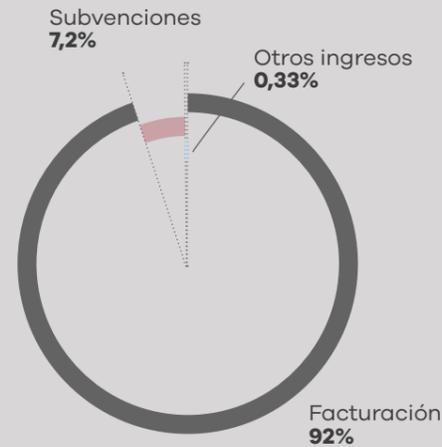
5.191 €/m²

Venta mediana por m²

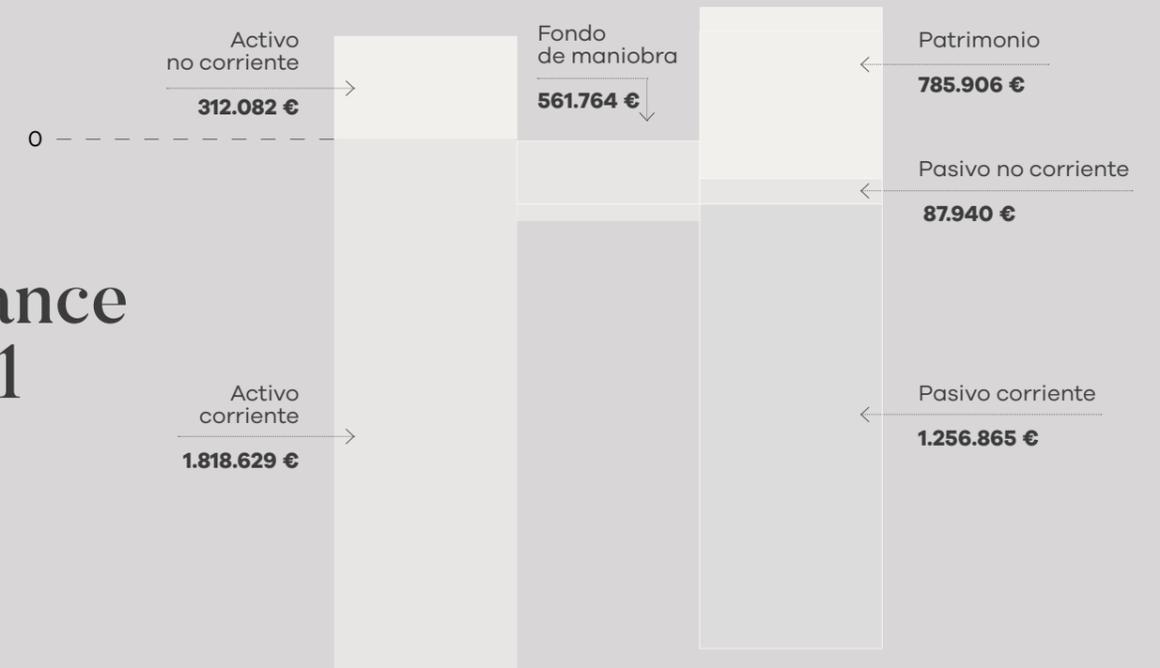
Distribución del gasto 2021



Distribución de los ingresos 2021



Balance 2021



Un proyecto social también puede ser económicamente viable y sostenible

4.129.818 €

TOTAL INGRESOS MOLTACTE - 2021

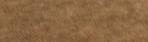
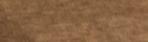
FACTURACIÓN MOLTACTE - 2021	3.819.177 €
Ingresos por ventas	3.452.337 €
Prestación de servicios	366.840 €
Coste mercancías	- 2.141.347 €
Gasto de personal	- 1.443.371 €
Ingresos por SMI	181.296 €
Ingresos por USAPS	105.680 €
Total otros ingresos explotación	300.620 €
Otros gastos de explotación	-343.066 €
Amortización	- 39.931 €
Imputación subvenciones (inversión)	10.021 €
Gasto financiero	- 0 €
TOTAL INGRESOS MOLTACTE - 2021	4.129.818 €

Subvenciones





SALIDA →



Moltacte colabora con
el programa social:

INDITEX
for&from

Massimo Dutti
for&from

Stradivarius
for&from

OYSHO
for&from

Con la colaboración de:

Naulover Yerse DIKTONS
BARCELONA

Anna Mora JOCAVI marcelinus

demiim Zero Donatzelli®

VEGOTEX INTERNATIONAL MESSCALINO LEONPUNT
LUXURY OF DESIGN

YAYA BRAND OF QUALITY GOODS PERSAN MAGAN

ESCORPION TEOH & LEA Travels

DESIGNERS SOCIETY VILA CLOTHES Miss Me

Con la participación de:

TANDEM SOCIAL àuria
grup

moltacte
OUTLETS EXTRAORDINARIS



moltacte

OUTLETS **EXTRA**ORDINARIOS



www.moltacte.com